

## SITUATIESCHETS

In de Belgische eventsector bestaan diverse vakverenigingen. Dit zijn de verenigingen waarmee we o.a. via de Covid Alliantie in contact zijn (in alfabetische volgorde):

- ▶ **ACC Belgium**: de vakvereniging van de communicatie- & eventbureaus
- ▶ **BECAS**: de Belgian Event Catering Association
- ▶ **BESA**: de Belgian Event Supplier Association
- ▶ **BSV**: Belgische Schouwspel Vereniging
- ▶ **FEBELUX**: de beroepsfederatie voor de Live Communication & Eventsector
- ▶ **FMIV**: Federatie van Muziekfestivals in Vlaanderen
- ▶ **MPI**: Meeting Professionals International
- ▶ **STEPP**: Steunpunt voor productionele, ontwerpende en technische krachten van de brede culturele sector
- ▶ **UPT**: Union Professionnelle des traiteurs
- ▶ **Wedding Planners**

Deze lijst is niet limitatief.

De verschillende verenigingen bestaan naast elkaar en opereren zonder veel overleg. Er is op dit moment geen paritair comité voor de event sector. De leden uit de verschillende verenigingen onderschrijven de meest uiteenlopende NACE- of NACEBEL-codes. Acties worden zelden gezamenlijk onderschreven.

In 2017 startten **BESA** en **Febelux** een gezamenlijk overleg in de werkgroep Paritair Comité met als gevolg dat zijn in 2020 het initiatief genomen hebben om een overkoepelende vereniging op te richten, met als benaming: **Event Confederation**.

Om zich beter te wapenen tegen de gevolgen van de Covid-19 crisis, hebben de verschillende vakverenigingen gezamenlijk initiatieven op touw gezet, onder de naam Alliance Belgian Event Federations, waardoor ze elkaar beter hebben leren kennen en appreciëren.

**ACC Belgium** en **BECAS** (de eventcateraars.be) overwegen, als initiële partners van de Alliantie, om toe te treden tot Event Confederation.

## UITGANGSPUNT

Event Confederation heeft als opdracht de gemeenschappelijke belangen van haar verenigingen te verdedigen.

## DOELSTELLINGEN

- ▶ De krachten bundelen
- ▶ Meer eenheid creëren onder de verschillende verenigingen en hun leden
- ▶ De sector op een significante manier vertegenwoordigen ten opzichte van beleidsmakers
- ▶ Een groter draagvlak vertegenwoordigen om gezamenlijke objectieven na te streven
- ▶ Bepaalde aspecten standaardiseren en gemeenschappelijk aanpakken om tot een efficiënt beheer te komen
- ▶ De beleidsmakers mee creëren via het nastreven van een politieke federale vertegenwoordiging van de eventsector

### Event Confederation vzw/ASBL

Belgiëplein 1 Place de Belgique  
1020 Brussel / Bruxelles  
Belgium

## CHARTER 2025 / LANGE TERMIJNVISIE

Net zoals onze economie in het algemeen, werd de evenementsector in de loop van het laatste decennium door elkaar geschud door een aantal macro-economische gebeurtenissen:

- ▶ 2008 – De financiële crisis
- ▶ 2016 – De terroristische aanslagen
- ▶ 2020 – De Corona crisis
- ▶ Doorlopend – de bekommernissen rond maatschappelijk verantwoord ondernemen

Het Charter 2025 moet de leden van Event Confederation aansporen om zich te organiseren zodat toeleveranciers en organisatoren van evenementen en hun klanten beter beschermd worden tegen de nefaste gevolgen van dergelijke gebeurtenissen. Om te voorkomen dat de klanten in de toekomst terughoudend zouden zijn om evenementen te (laten) organiseren, moeten we als sector deze risico's proactief via de nodige garanties minimaliseren.

Deze garanties moeten geleverd worden op verschillende vlakken:

- ▶ De financiële en administratieve betrouwbaarheid van de organisator en zijn leveranciers
- ▶ De fysieke veiligheid van alle betrokkenen (leveranciers en deelnemers)
- ▶ Het MVO-neutrale karakter van evenementen
- ▶ Een optimale hygiënische omgeving voor alle betrokkenen (leveranciers en deelnemers)
- ▶ Correcte sociale verhoudingen en respect voor sociale regelgeving en overleg binnen de sector

## TOOLS

Om de doelstellingen na te streven, dienen een aantal belangrijke stappen worden ondernomen, zoals bv.:

- ▶ Via samengestelde netwerken grotere en betere lobby-capaciteiten uitbouwen
- ▶ Een Paritair Comité oprichten voor de event sector
- ▶ Een toegepaste Code of Conduct uitschrijven voor de eventsector (tbc)
- ▶ Het opstellen van een eventsector MVO charter (tbc)
- ▶ Een opleidingsstructuur (organisatie / kostenafspraken / ...)

Medewerker(s) zullen deze visie uitbouwen en ook zorgen voor fondsen naast de lidmaatschappen zodat de operationele werking gegarandeerd blijft naar de toekomst toe.

## ADVISORY BOARD

Een raad van wijzen (de huidige Captains of industry) zal de werking van Event Confederation tevens kunnen bijstaan – deze raad kan ten allen tijde geconsulteerd worden door de Raad van Bestuur op vraag van een medewerker of lid van Rvb.

Deze raad wordt samengesteld door personen die in de eventsector actief of betrokken zijn en hun waarde bewezen hebben – zij stellen hun kennis en ervaring belangeloos ter beschikking van Confederation Events. De samenstelling is wat sectorpersonen betreft paritair verdeeld tussen organisatoren en leveranciers.

De leiding van deze raad wordt opgenomen door de voorzitter van de raad van bestuur of zijn afgevaardigde. Deze raad heeft een adviserende functie maar kan ook voorstellen formuleren naar de Rvb toe. Mogelijke leden kunnen voorgedragen worden door een van de leden van EC of een medewerker en mits eenvoudige goedkeuring van ieder lid kunnen deze toetreden tot de board.

## PARTNERS

EC zal tevens een vorm van partnership opstarten – dit richt zich eerder naar de bedrijfswereld met focus op bedrijven die een bijdrage lever(d)en aan de eventsector en dit op verschillende domeinen (technologie, beverage, HR, financieel, consulting, verzekeringen, ...). Deze partners dragen financieel en/of operationeel bij naar het EC toe.

EC bezorgt deze partners een platform waar zij enerzijds onderling en anderzijds met de advisory board en alle leden in contact kunnen treden om kennis en informatie uit te wisselen.

Deze partners zullen tevens regelmatig geconsulteerd worden en er moet gelet worden op een goede communicatie om hen te informeren.

## **COMMUNICATIEPLAN**

EC heeft een eigen website en LinkedIn/Facebook platform via dewelke kan gecommuniceerd worden. Vanuit EC zal de communicatie vervolgens voornamelijk via haar leden verlopen – identiek aan het huidige alliantiesysteem. Het doel is wel om een uniforme communicatie te garanderen.

Leden kunnen linken naar de EC website – verwachting is dat er op de EC website een bijkomende tab bij komt die de task force corona werking zal toelichten.

## **LIDMAATSCHAP**

Als overkoepelende organisatie heeft Event Confederation enkel vakverenigingen als leden. Elke vakvereniging behoudt zijn eigenheid en zijn onafhankelijke organisatie. Enkel erkende verenigingen worden toegelaten als effectief lid. Verenigingen die (nog) niet erkend zijn kunnen aansluiten als toetredend lid.

Het is de opdracht van de Event Confederation om deze verenigingen te helpen zich professioneel te organiseren en ze bij te staan in het bekomen van een erkenning.

## **BASISPRINCIPES**

De bestaansreden van de confederatie is om op een positieve wijze te denken over en te werken aan de toekomst van onze sector. Het is daarom van essentieel belang om nieuwe ideeën te verzamelen en initiatieven op te starten. Wanneer hierover een consensus bestaat, moet de confederatie de nodige inspanningen leveren en proberen middelen ter beschikking te stellen om ze op een constructieve manier te kunnen ontwikkelen.

Initiatieven met consensus zullen uitgewerkt worden binnen de werking van EC of op het niveau van ieder lid met verplichting tot engagement.

We streven naar een overkoepelende vereniging waar solidariteit en onderling vertrouwen de norm is.